



# **CODUL DE CONDUITĂ**

București



## 1 | PREAMBUL

FRF are ca obiectiv promovarea fotbalului asociație cu respectarea principiilor etice și protejarea integrității fenomenului fotbalistic, aceasta putându-se realiza doar dacă instituția în sine reprezintă un model de conduită etică și o reputație neștirbită.

De asemenea, scopul FRF este ca prin respectarea prevederilor acestui Cod și a procedurilor subsecvente să reprezinte un loc de muncă (sau un loc de desfășurare a activității) de care toți cei implicați să fie mândri.

## 2 | VALORI CHEIE

Cele 5 valori cheie ce reprezintă pilonii acestui Cod sunt următoarele:

- a. Fair Play;
- b. Spirit de Echipă;
- c. Diversitate și Sustenabilitate;
- d. Transparență
- e. Inovație

## 3 | APLICABILITATE

Prezentul document se aplică tuturor angajaților FRF, voluntarilor și colaboratorilor FRF precum și oricăror altor persoane care acționează în numele FRF indiferent de tipul raporturilor contractuale existente între FRF și respectivele persoane.

## 4 | DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII

1. Persoanele menționate la art. 3 de mai sus vor analiza, în scopul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu sau obligațiilor contractuale astfel cum sunt acestea prevăzute în contractele încheiate între acestea și FRF, conduita pe care urmează să o adopte, verificând dacă aceasta respectă prevederile prezentului Cod, dacă este legală și etică și/sau dacă ar putea exista un impact mediatic cu privire la conduita respectivă care să afecteze negativ imaginea respectivei persoane sau a FRF. Dacă oricare dintre primele 2 condiții nu sunt îndeplinite sau dacă a treia condiție este îndeplinită atunci persoana se va abține de la conduita respectivă.

## 5 | OBLIGAȚIA DE RAPORTARE

2. Orice persoană dintre cele menționate în cuprinsul art. 3 al prezentului document are obligația de a informa de îndată și în mod complet superiorul ierarhic, Secretarul General sau



Președintele FRF, după caz, cu privire la orice faptă susceptibilă a reprezenta o abatere de la prevederile prezentului document.

3. FRF nu tolerează nici un fel de represalii îndreptate împotriva oricăror persoane care au raportat cu bună-credință fapte susceptibile a fi neconforme prezentei politici.

## **A. FAIR PLAY**

### **6 | RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE**

Persoanele menționate în cuprinsul art. 3 al prezentului Cod vor acționa întotdeauna cu respectarea tuturor prevederilor legale și a normelor regulamentare aplicabile.

### **7 | POLITICA PRIVIND COMBATEREA SPĂLĂRII BANILOR**

FRF acționează cu respectarea tuturor prevederilor legale privind spălarea banilor. Toate persoanele care acționează în numele FRF vor desfășura activitatea doar cu parteneri respectabili, pentru acțiuni în conformitate cu legea și vor utiliza doar fonduri a căror proveniență poate fi dovedită.

### **8 | ZERO TOLERANȚĂ FAȚĂ DE CORUPȚIE**

FRF are o politică de zero toleranță față de corupție și respectă în totalitate nu doar prevederile legale privind infracțiunile de corupție ci impune inclusiv norme de conduită care să minimalizeze riscurile ca orice activitate a persoanelor fizice care acționează în numele FRF să poată fi considerată suspectă din acest punct de vedere.

Politica FRF anticorupție va fi considerată parte integrantă a prezentului Cod.

### **9 | POLITICA PRIVIND CADOURILE ȘI OSPITALITATEA**

FRF își desfășoară activitatea cu respectarea principiilor etice.

Politica FRF privind cadourile și ospitalitatea va fi considerată parte integrantă a prezentului Cod.

### **10 | CONFIDENȚIALITATE**

În cursul activității în cadrul FRF, persoanele menționate la art. 3 au acces la informații confidențiale incluzând, dar fără a ne limita la: planuri de business, strategii, termeni



contractuali, sume de plată, sponsorizări, alte informații financiare, angajați și salarii ale acestora, metode de lucru, proceduri și alte informații considerate confidențiale.

Persoanele care iau cunoștință de informații confidențiale au obligația de a nu comunica acele informații către terți. În ceea ce privește comunicarea informațiilor confidențiale către alte persoane din cadrul celor cărora au relații contractuale cu FRF comunicarea acestor informații se va efectua pe bază de doar ceea ce trebuie comunicat în virtutea desfășurării activității.

În anumite situații poate fi necesar, ca înainte de comunicarea unor informații confidențiale, destinatarilor acestor informații să semneze un acord de confidențialitate.

Obligația de confidențialitate trebuie să fie respectată și după încetarea raporturilor contractuale cu FRF.

## 11 | PARIURILE ȘI MANIPULAREA REZULTATELOR JOCURILOR

Persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul Cod nu vor putea participa în mod direct sau indirect la pariuri sportive, loterii sau orice alte jocuri de noroc dacă toate cele menționate anterior au legătură cu jocurile de fotbal sau cu activități conexe jocului de fotbal.

## B. SPIRIT DE ECHIPĂ

### 12 | RELAȚIILE CU PARTENERII

FRF acordă o importanță majoră interacțiunii cu membrii afiliați, FIFA, UEFA, oficiali, jucători, antrenori, sponsori și orice alți parteneri, cu respectarea prevederilor prezentului Cod.

### 13 | MODALITĂȚI DE ANGAJARE TRANSPARENTE ȘI BAZATE PE MERITOCRAȚIE

FRF tratează orice persoană care aplică pentru o anumită poziție în cadrul federației în mod corect, egal și nediscriminatoriu, criteriul primordial de angajare fiind competența.

### 14 | RESPECTUL RECIPROC. NEDISCRIMINAREA. HĂRȚUIREA

Activitatea FRF se desfășoară pe bază de respect reciproc, angajații și colaboratorii FRF au obligația de a trata colegii și celelalte persoane cu care interacționează în activitatea curentă cu respect, corectitudine și demnitate, fiind interzise orice forme de discriminare sau



hărțuire. A fi tratat cu respect, corectitudine și demnitate reprezintă un drept fundamental al angajaților și colaboratorilor FRF.

Orice fapte de discriminare sau hărțuire la locul de muncă vor fi sancționate conform prevederilor legale și regulamentare aplicabile, putând culmina cu desfacerea contractului de muncă sau denunțarea unilaterală a oricărui alt tip de contract încheiat între persoana culpabilă și FRF.

## **C. DIVERSITATE ȘI SUSTENABILITATE**

### **15 | DREPTURILE OMULUI**

În cursul activității lor, persoanele prevăzute la art. 3 al prezentului Cod vor efectua toate eforturile rezonabile pentru a asigura respectarea și protejarea tuturor drepturilor omului recunoscute la nivel național și internațional.

### **16 | NEUTRALITATE POLITICĂ**

FRF este neutră din punct de vedere politic și prin urmare este interzisă utilizarea fondurilor FRF pentru acțiuni politice.

### **17 | SUSTENABILITATE**

FRF, în activitatea sa, va lua toate măsurile posibile pentru a minimiza efectele negative și a maximiza efectele pozitive cu privire la impactul activității FRF asupra societății, inclusiv în ceea ce privește mediul înconjurător.

## **D. TRANSPARENȚĂ**

### **18 | COMUNICARE**

FRF va asigura transparența în activitățile sale în relațiile cu partenerii și celelalte persoane juridice implicate în activitatea fotbalistică cum ar fi FIFA, UEFA, membrii FRF etc.

### **19 | COMUNICAREA INTERNĂ**

FRF încurajează comunicarea internă între proprii angajați și colaboratori astfel încât toți cei implicați să înțeleagă pe deplin scopul și obiectivele FRF.



## 20 | COMUNICAREA EXTERNĂ ȘI SOCIAL MEDIA

1. FRF recunoaște dreptul persoanelor prevăzute la art. 3 din prezentul Cod de a utiliza conturi personale pe rețele sociale drept modalitate de exprimare personală. Având în vedere că orice modalitate de exprimare și orice conținut publică aceștia pe conturile personale se reflectă asupra imaginii FRF, chiar și când sunt publicate în afara atribuțiilor de serviciu, orice comunicare publică efectuată pe conturile de social media va fi efectuată în conformitate cu prevederile normelor de conduită pe care FRF le solicită propriilor angajați și colaboratori, respectiv în conformitate cu scopul și obiectivele FRF.

## 21 | PROTECȚIA DATELOR PERSONALE

FRF își desfășoară activitatea în conformitate cu reglementările GDPR și asigură protecția datelor personale în conformitate cu legislația în vigoare.

## 22 | ANTIDOPING

FRF își asumă datoria de a proteja jocul de fotbal de orice practici care contravin reglementărilor aplicabile în privința dopingului.

## 23 | CONFLICTUL DE INTERESE

Persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul Cod au obligația de a evita - în limita posibilităților rezonabile - situațiile care generează un conflict între interesul personal și cel al FRF.

Este interzis ca persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul cod să utilizeze poziția sau funcția pe care o dețin pentru a obține câștiguri personale necuvenite.

În limita posibilităților trebuie evitate și situațiile care reprezintă doar în aparență un conflict de interese având în vedere că uneori imaginea FRF poate suferi la fel de mult într-o astfel de situație ca și în situația unui conflict de interese real.

## 24 | ABATERI ȘI SANCTIUNI

Încălcarea prevederilor prezentului Cod poate determina aplicarea sancțiunilor prevăzute de legislația muncii, alte dispoziții legale aplicabile sau sancțiuni disciplinare, putând culmina cu încetarea contractului individual de muncă sau a oricărui alt tip de contract existent între FRF și persoana respectivă.



## **E. INOVAȚIA**

### **25 | DEZVOLTAREA FOTBALULUI**

FRF își asumă rolul de a analiza și accepta ideile inovatoare ale angajaților și colaboratorilor săi în privința dezvoltării fotbalului.

Consultarea cu privire la dezvoltarea fotbalului cu terții interesați reprezintă de asemenea o realitate a activității zilnice a FRF.

Obiectivul final al activităților menționate în cuprinsul prezentului articol îl reprezintă crearea unei instituții puternice care să guverneze, să reglementeze și să protejeze fotbalul.

### **26 | ADOPTARE ȘI INTRARE ÎN VIGOARE**

Prezentul Cod de conduită al FRF a fost adoptat de Comitetul Executiv al FRF în ședința sa din data de 28 ianuarie 2019 și va intra în vigoare la data de 1 martie 2019.

Prezentul Cod de conduită va fi adus la cunoștința tuturor persoanelor interesate prin publicarea pe site-ul oficial al FRF, [www.frf.ro](http://www.frf.ro).