

REGULAMENT PRIVIND STATUTUL ANTRENORULUI

București

2009

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1

¹ Potrivit legii, pregătirea sportivă în forme organizate se asigură de către persoane atestate în domeniu prin diplomă de licență, diplomă de absolvire sau certificat de absolvire recunoscute în condițiile legii.

² Pentru a garanta un nivel unitar de pregătire a antrenorilor, stabilind un minim de standarde europene, U E F A a elaborat „Convenția de Recunoaștere Reciprocă a Calificării Antrenorilor”, la care F R F a aderat la data de 21.06.2002.

Articolul 2

Antrenorul de fotbal este persoana atestată pe baza diplomei de licență, a diplomei de absolvire sau a certificatului de absolvire, după caz, pentru a se ocupa de selecția, pregătirea și participarea în competiții a jucătorilor de fotbal.

Articolul 3

În „Clasificarea ocupațiilor din România”, document emis de Ministerul Muncii și Protecției Sociale - Comisia Națională de Statistică, este recunoscută ocupația de antrenor de fotbal profesionist - cod 347506.

Articolul 4

¹ Formarea antrenorului de fotbal se realizează în:

- a) Instituțiile de învățământ superior de lungă durată având profilul „educație fizică și sport” și specializarea „fotbal” acreditate sau autorizate în condițiile legii;
- b) Instituțiile de învățământ superior de scurtă durată (colegiile universitare) cu specializarea „fotbal”, acreditate sau autorizate în condițiile legii;
- c) Școlile postliceale de antrenori cu specializarea „fotbal”, acreditate sau autorizate în condițiile legii;
- d) Școala Federală de Antrenori a F R F, în colaborare cu persoanele juridice enumerate la lit. a) – c) și cu Centrul Național de Formare și Perfecționare a Antrenorilor, asigură formarea antrenorilor de fotbal în raport cu criteriile U E F A.

² Admiterea în instituțiile/unitățile de învățământ menționate la lit. a) – c), se face pe baza criteriilor stabilite de acestea, în condițiile legii. Admiterea la SFA se face pe baza criteriilor stabilite de aceasta și care se regăsesc în broșura „Admitere/cursuri//programe/regulamente/licențe U E F A” editată de SFA și avizată de Comisia Tehnică a F R F, care face parte integrantă din prezentul regulament.

Articolul 5

¹ Ocupația de antrenor de fotbal se atestă cu carnetul de antrenor și se exercită în condițiile legii.

² Absolvenții cu specializarea fotbal ai instituțiilor de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată și ai școlilor postliceale de antrenori, acreditate sau autorizate în condițiile legii, pot obține carnetul de antrenor de fotbal pe baza diplomei de licență, diplomei de absolvire sau certificatului de absolvire, după caz, care certifică specializarea în ramura de sport fotbal.

³ Absolvenții unei instituții de învățământ superior de lungă durată, cu profilul „educație fizică și sport”, acreditată sau autorizată în condițiile legii, care au dobândit specializarea și carnetul de antrenor la o altă ramură de sport, pot obține carnetul de antrenor dacă promovează examenul pentru această a doua specializare.

⁴ Carnetul de antrenor de fotbal se eliberează la cerere, conform prevederilor legale în vigoare, iar antrenorul de fotbal are obligația de a viza anual acest carnet la F R F, până la data de 1 martie a anului în curs. Nerespectarea acestui termen constituie abatere disciplinară și se sancționează cu penalitate sportivă de la 100 la 1.000 de lei.

⁵ Carnetul de antrenor de fotbal conferă titularului său drepturile și obligațiile prevăzute în statutul antrenorului aprobat prin hotărâre de guvern și în regulamentul privind statutul antrenorului de fotbal, aprobat de Comitetul Executiv al F R F.

CAPITOLUL II

CLASIFICAREA OCUPĂȚIEI DE ANTRENOR DE FOTBAL – SISTEMUL NAȚIONAL ȘI SISTEMUL UEFA

Articolul 6

¹Ocupația de antrenor de fotbal se clasifică, conform reglementărilor române în vigoare, în următoarele categorii:

- a) antrenor de fotbal categoria a V - a;
- b) antrenor de fotbal categoria a I V - a;
- c) antrenor de fotbal categoria a I I I - a;
- d) antrenor de fotbal categoria a I I - a;
- e) antrenor de fotbal categoria I.

²Ocupația de antrenor de fotbal se clasifică, conform reglementărilor U E F A în vigoare, în următoarele categorii:

- a) antrenor de fotbal cu licență U E F A B;
- b) antrenor de fotbal cu licență U E F A A;
- c) antrenor de fotbal cu licență U E F A P R O.

³Promovarea într-o categorie superioară de clasificare a sistemului național se face cu respectarea criteriilor prevăzute pentru fiecare categorie, la cererea antrenorului de fotbal interesat, adresată Comisiei Tehnice a F R F. Criteriile sunt prevăzute în statutul antrenorului, aprobat prin hotărâre de guvern.

⁴Examenele de promovare a antrenorilor de fotbal în categoria superioară de clasificare a sistemului național se organizează la solicitarea Comisiei Tehnice, de către Centrul Național de Formare și Perfecționare a Antrenorilor (C N F P A), unitate aflată în subordinea organului administrației publice centrale de specialitate care coordonează activitatea din domeniul sportului în colaborare cu Școala Federală de Antrenori din cadrul F R F și cu instituțiile de învățământ superior de specialitate acreditate sau autorizate în condițiile legii.

⁵Comisia Tehnică acordă, în urma absolvirii unor cursuri, diplome pentru următoarele specializări: preparator fizic profesionist, antrenor pentru pregătirea portarilor, antrenor pentru fotbal feminin și antrenor pentru futsal.

⁶În privința sistemului gradual de licențiere U E F A, dobândirea, promovarea la o altă licență, competențele conferite deținătorului și alte aspecte legate de acest sistem se regăsesc în broșura „Admitere/cursuri/programe/regulamente/licențe U E F A” editată de S F A, care face parte integrantă din acest regulament.

Articolul 7

¹Înscrierea antrenorului de fotbal la examenul de promovare într-o categorie superioară a sistemului național de clasificare se face în baza dosarului de înscriere.

²Dosarul de înscriere prezentat de solicitant trebuie să cuprindă:

- a) cererea de înscriere la examenul de promovare într-o categorie superioară de clasificare, avizată de conducerea structurii sportive la care este angajat, însoțită de curriculum vitae al solicitantului;
- b) aprobarea Comisiei Tehnice a F R F;
- c) dovada că solicitantul a promovat cursul de perfecționare specific categoriei de antrenor din care face parte;
- d) o lucrare metodică-științifică realizată de candidat și avizată de Comisia Tehnică a F R F. Tematicile și criteriile de elaborare a lucrărilor metodico-științifice se stabilesc de F R F - S F A diferențiat, în funcție de categoria de clasificare căreia i se adresează;
- e) recomandarea structurii sportive în care antrenorul își desfășoară activitatea;
- f) copia carnetului de antrenor, cu viza anuală la zi;
- g) raportul de inspecție (numai pentru examenele de promovare la categoriile de clasificare a I I I - a, a I I - a și I).

³Raportul de inspecție prevăzut la alin. 1 lit. g), se întocmește de o comisie formată din trei specialiști, numiți de Comisia Tehnică a F R F. Comisia va asista antrenorul la minim două lecții de antrenament.

⁴Conținutul inspecției de specialitate se stabilește de Comisia Tehnică a F R F, în funcție de categoria de clasificare a antrenorilor căreia i se adresează și va viza cel puțin următoarele aspecte ale activității antrenorului de fotbal care solicită promovarea într-o categorie superioară:

- categoria de vârstă la care activează (seniori, tineret, juniori/grupa de vârstă), numărul de sportivi pe care îl are în pregătire, nivelul competițional la care participă echipa pe care o antrenează;
- sportivi promovați la niveluri superioare față de nivelul la care lucrează (sau a lucrat anterior);
- sportivi selecționați la loturile naționale de fotbal (juniori, tineret, A);
- obiective de instruire planificate/realizate;
- obiective de performanță planificate/realizate; rezultate/locuri ocupate în clasamentele campionatelor interne sau/și rezultate în competiții internaționale de fotbal. după caz;
- documente de planificare - planul de perspectivă (după caz), planul anual/pe etapă/ciclu săptămânal/planul (conspectul) pe lecție;

- evidența activității/caietul antrenorului (sau datele prezentate în formă computerizată);
- aprecieri privind conținutul metodic al lecțiilor de antrenament și concordanța cu documentele de planificare, metodele/mijloacele folosite și eficiența acestora, individualizarea, modalități de testare a pregătirii jucătorilor folosite de antrenor.

⁵ Înscrierea antrenorului la cursurile pentru obținerea licențelor U E F A (B, A, P R O), pentru obținerea licenței C (instructori sportivi), pentru obținerea diplomelor care atestă specializarea pentru fotbal sală, fotbal feminin, antrenori de portari, preparator fizic, pentru obținerea certificatelor de monitor sportiv se vor face în condițiile prevăzute de broșura ”Admitere, Cursuri, Programe, Regulamente, Licențe U E F A” editată de Școala Federală de Antrenori care face parte integrantă din acest regulament.

Articolul 8

Examenle de atestare a competenței pentru promovarea într-o categorie superioară de clasificare constau în verificarea cunoștințelor antrenorilor candidați prin probe de specialitate, stabilite de C N F P A în colaborare cu F R F - S F A și cu instituțiile de învățământ superior de specialitate acreditate sau autorizate în condițiile legii.

Articolul 9

¹ Antrenorii de fotbal din categoriile III și II de clasificare pot beneficia de reducerea cu un an al stagiului minim în categorie, prevăzut în prezentul regulament pentru prezentarea la examenul de promovare, dacă obțin performanțe deosebite cu echipele de club pe care le pregătesc.

² În mod excepțional, reducerea stagiului se aprobă de Comisia Tehnică a F R F, conform prevederilor legale în vigoare, la propunerea F R F.

Articolul 10

Se consideră vechime, în ocupația de antrenor de fotbal, perioada de activitate în specialitate, atestată prin contracte individuale de munca, efectuată în:

- a) cluburile de fotbal, secțiile de fotbal din cadrul cluburilor sportive sau al unităților de învățământ cu program sportiv, școlile particulare de fotbal recunoscute, autorizate sau acreditate în condițiile legii;
- b) F R F, în calitate de antrenor federal sau de antrenor de lot la unul din loturile reprezentative de seniori, tineret, juniori, fotbal feminin, fotbal în sală.

Articolul 11

Promovarea antrenorului de fotbal într-o categorie superioară de clasificare se atestă prin certificatul eliberat de CNFPA sau prin licența UEFA de antrenor eliberată de SFA.

Articolul 12

Pentru rezultate de excepție în activitate, antrenorul de fotbal, indiferent de categoria de clasificare pe care o are, poate primi titlul onorific de „antrenor emerit”, la propunerea Comisiei Tehnice a FRF, înaintată organului administrației publice centrale de specialitate care coordonează activitatea din domeniul sportului.

CAPITOLUL III

PERFEȚIONAREA ANTRENORULUI DE FOTBAL. PERFEȚIONAREA PREGĂTIRII PROFESIONALE

Articolul 13

¹ Formarea continuă, perfecționarea tuturor antrenorilor și instructorilor este obligatorie. Ea se realizează în conformitate cu planurile și programele inițiate în acest sens de Școala Federală de Antrenori, Centrul Național de Formare și Perfecționare al Antrenorilor, Comisiile Tehnice Județene și Comisia Tehnică a Municipiului București.

² Antrenorul beneficiază de un atestat cu numărul de ore la care a participat și care vor intra în calculul grilei de evaluare, condiție obligatorie pentru a trece la o licență superioară sau la reînnoirea celei existente. Toate acestea sunt prezentate în broșura „Admitere, Cursuri, Programe, Regulamente, Licențe U E F A”, editată de Școala Federală de Antrenori.

³ După caz, de comun acord cu CNFPA, participarea la cursurile de perfecționare organizate de Comisia Tehnică a FRF și finalizate cu test pentru verificarea cunoștințelor profesionale poate da dreptul antrenorilor de fotbal respectivi să susțină examenul de promovare în categoria de clasificare pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute în prezentul regulament.

Articolul 14

¹ Antrenorii de fotbal care au obținut categoria I de clasificare și care nu au contract individual de muncă au obligația să promoveze, cel puțin o dată la doi ani, o formă de perfecționare profesională organizată de Comisia Tehnică a FRF în colaborare cu CNFPA și cu instituțiile de învățământ superior acreditate sau autorizate în condițiile legii.

² Nerespectarea cerinței prevăzute la alin. 1, se sancționează cu penalitate sportivă de la 100 lei la 1.000 de lei.

CAPITOLUL IV

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANTRENORULUI DE FOTBAL

Articolul 15

Pentru activitatea prestată, antrenorul de fotbal beneficiază de drepturi salariale și de alte drepturi stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

Articolul 16

Antrenorul are următoarele drepturi:

- a) să-și exercite profesia potrivit nivelului categoriei de clasificare dobândit;
- b) să fie salarizat pentru munca depusă, în conformitate cu legislația în vigoare;
- c) să beneficieze de condiții corespunzătoare de muncă și de protecție socială, în condițiile legii;
- d) să aibă acces la formarea și la perfecționarea profesională;
- e) să fie promovat în categorii superioare de clasificare și în funcții administrative în raport cu pregătirea profesională, rezultatele obținute și, respectiv, cerințele unității sportive, în condițiile legii;
- f) să fie cooptat în colectivele tehnice ale loturilor naționale de fotbal și/sau în organismele tehnice ale F R F;
- g) să facă parte din organismele interne și internaționale de specialitate, să participe la activitățile acestora, precum și la alte acțiuni specifice cum ar fi: conferințe, consfătuiri, seminarii, cursuri de specialitate, etc.;
- h) să fie membru în asociații și/sau organizații profesionale, în scopul reprezentării intereselor proprii și protejării statutului antrenorului;
- i) să se adreseze organelor autorizate ale F R F ori de câte ori îi sunt prejudiciate drepturile;
- j) să primească prime, premii, titluri și distincții, în condițiile legii;
- k) orice alte drepturi conferite în temeiul contractului individual de muncă.

Articolul 17

¹Antrenorul are următoarele obligații:

- a) să îndeplinească atribuțiile ce îi revin conform fișei postului și obiectivelor de performanță stabilite de comun acord cu conducerea unității unde este salariat;
- b) să respecte disciplina muncii;
- c) să respecte prevederile cuprinse în regulamentul intern al unității, în contractul individual de muncă, precum și în contractul colectiv de muncă aplicabil;
- d) să cunoască și să respecte măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) să fie loial și devotat profesiei alese și să contribuie prin activitatea sa la depistarea, selecționarea, formarea, perfecționarea și promovarea unor jucători de valoare în fotbalul de performanță, precum și la pregătirea unor echipe competitive, capabile să realizeze performanțe de valoare în campionatele interne, corespunzător nivelului în care activează și/sau în competițiile internaționale, după caz;
- f) să promoveze spiritul de fair-play, combaterea violenței la meciurile de fotbal și interzicerea substanțelor dopante în practicarea jocului de fotbal;
- g) să participe la conferințele de presă organizate după încheierea jocurilor de fotbal;
- h) să participe la formele de perfecționare organizate de F R F sau de Asociația Județeană de Fotbal de pe raza teritorială, după caz;
- i) să contribuie, prin lucrări de specialitate proprii, la îmbogățirea fondului teoriei și metodicii fotbalului românesc;
- j) să respecte statutele și regulamentele F R F, L P F și A J F, după caz;
- k) să nu aducă prejudicii, prin activitatea și comportamentul său, prestigiului F R F, L P F, A J F sau unității la care este salariat, precum și membrilor și oficialilor acestora;
- l) să respecte secretul de serviciu;
- m) alte obligații prevăzute în contractul individual de muncă, cu respectarea legislației muncii și a prevederilor statutare și regulamentare;
- n) antrenorii principali care au contracte vizate de Comisia Tehnică a F R F au obligația de a sta pe banca tehnică și de a fi trecuți în raportul de arbitraj.

² Nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin. 1 lit. h și n, se sancționează cu penalitate sportivă de 10.000 de lei, în cazul antrenorilor din Liga I, 5.000 de lei, în cazul antrenorilor din Liga a 2-a și 3.000 de lei, în cazul antrenorilor din Liga a 3-a.

³ Nerespectarea celorlalte obligații se sancționează potrivit dispozițiilor legale sau regulamentare aplicabile.

CAPITOLUL V

ANGAJAREA ANTRENORULUI DE FOTBAL

Articolul 18

Angajarea antrenorului de fotbal de către club se face prin încheierea unui contract individual de muncă.

Articolul 19

Delegarea, detașarea sau încetarea activității unui antrenor angajat în structuri sportive pentru a conduce pregătirea loturilor naționale de fotbal sau pentru a desfășura alte activități de interes național se efectuează cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare privind încheierea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă.

Articolul 20

¹Pentru încadrarea în muncă a antrenorilor la cluburile/echipele de fotbal, angajatorii trebuie să respecte condițiile obligatorii fixate de Comisia Tehnică a F R F pentru a impulsiona creșterea nivelului calitativ al procesului de selecție și pregătire, precum și al potențialului de exprimare în joc a fotbaliștilor și a echipelor în ansamblul lor.

²Condițiile de încadrare în muncă, stabilite în concordanță cu sistemul național de ierarhizare pe categorii de clasificare a nivelului profesional al antrenorilor și în corelare cu criteriile de personal și de echivalare a diplomelor U E F A adoptate potrivit reglementărilor U E F A sunt următoarele:

a) pentru echipele din Liga I:

- antrenorul principal trebuie să dețină licență U E F A P R O . În mod excepțional, antrenorii principali ai cluburilor care promovează din Liga a 2-a, pot să-și continue activitatea la acel club cu condiția urmării și absolvirii primului curs pentru dobândirea licenței P R O care se va organiza. În cazul în care antrenorul va întrerupe sau nu va promova cursul P R O , acesta va pierde dreptul de a profesa la nivelul cluburilor din Liga I;
- antrenorul secund trebuie să dețină licență U E F A A ;
- antrenorul pentru pregătirea portarilor trebuie să dețină licență U E F A B și diplomă care să ateste specializarea ca antrenori pentru pregătirea portarilor;
- preparatorul fizic trebuie să dețină diplomă care atestă specializarea ca preparator fizic profesionist.

b) pentru echipele din Liga a 2-a:

- antrenorul principal trebuie să dețină licență U E F A A;
- antrenorul secund trebuie să dețină licență U E F A B și este înscris sau urmează cursurile în vederea obținerii licenței U E F A A;
- antrenorul specializat pentru pregătirea portarilor trebuie să dețină licență U E F A B și diplomă care să ateste specializarea ca antrenori pentru pregătirea portarilor;

c) pentru echipele din Liga a 3-a:

- antrenorul principal trebuie să dețină licență U E F A B și este înscris sau urmează cursurile în vederea obținerii licenței U E F A A.
- antrenorul secund trebuie să dețină licență U E F A B.
- antrenorul specializat pentru pregătirea portarilor trebuie să dețină licență U E F A B și diplomă care să ateste specializarea ca antrenori pentru pregătirea portarilor;

d) pentru echipele de fotbal în sală:

- antrenorul principal trebuie să dețină licență U E F A B și diplomă care atestă specializarea pentru fotbal sală;

e) pentru echipele de fotbal feminin:

- antrenorul principal trebuie să dețină licență U E F A B și diplomă care atestă specializarea pentru fotbal feminin;

f) pentru echipele de copii și juniori:

- Șeful Centrului de Copii și Juniori trebuie să dețină licență U E F A A;
- antrenor principal juniori A și B trebuie să dețină licență U E F A A;
- antrenor principal pentru celelalte grupe de vârstă trebuie să dețină licență U E F A B.

³ În cazul cluburilor organizate, în condițiile Legii nr. 69/2000, sub forma cluburilor profesioniste, încadrarea în muncă a antrenorilor de fotbal se va face potrivit prevederilor de la alin. 2 de mai sus, în funcție de nivelul competițional în care activează echipele respectivului club.

⁴ Structurile sportive sunt obligate să aibă, la data desfășurării jocurilor oficiale, un antrenor principal care să îndeplinească condițiile prevăzute la alin. 2. Nerespectarea acestei obligații se sancționează cu penalitate sportivă de 2.000 de lei.

⁵ În situația în care antrenorul principal este demis sau demisionează în timpul sezonului competițional, clubul are obligația ca în termen de 30 de zile să angajeze un nou antrenor care să îndeplinească condițiile prevăzute la alin. 2. În situația în care, după demiterea antrenorului principal, antrenorul secund este numit antrenor interimar, acestuia nu i se vor aplica prevederile alineatului 2 pentru perioada de 30 de zile a interimatului.

⁶ Nerespectarea termenului prevăzut la alin. 5 de mai sus se sancționează cu neprogramarea la jocurile oficiale a echipelor clubului aflat în culpă. Sancțiunea va fi dispusă de comisia de disciplină a F R F în urma sesizării formulate de Comisia Tehnică a F R F.

Articolul 21

¹ Contractul individual de muncă încheiat între clubul angajator și antrenorul de fotbal se înregistrează potrivit legii în „Registrul general de evidență a salariaților” al respectivului club. Neînregistrarea contractului se sancționează cu penalitate sportivă de 500 de lei pentru echipele din Liga a 3-a, 1.000 de lei pentru echipele din Liga a 2-a și 2.000 de lei pentru echipele din Liga I.

² Contractele vor trebui să precizeze funcția antrenorului în cadrul colectivului tehnic (director tehnic, antrenor principal, antrenor secund, antrenor cu portarii, preparator fizic, etc.). În caz contrar, contractul nu va fi vizat de Comisia Tehnică a F R F.

²¹ La echipele unde funcțiile în cadrul colectivului tehnic nu se respectă conform contractelor, Comisia Tehnică a F R F poate iniția anchete pentru constatarea situației și poate sesiza Comisia de Disciplină pentru sancționare. Nerespectarea funcțiilor în cadrul colectivului tehnic se sancționează cu penalitate sportivă de la 500 la 3.000 de lei.

³ Contractul individual de muncă, având numărul de înregistrare/data cu care a fost înscris în registrul general de evidență a salariaților clubului se prezintă la Comisia Tehnică a F R F pentru a-l înregistra și viza.

³¹ Cluburile au obligația de a prezenta Comisiei Tehnice a F R F contractele încheiate cu antrenorii în vederea înregistrării și avizării acestora de Comisia Tehnică a F R F. Contractele vor fi prezentate personal sau prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire în termen de cel mult 5 zile de la semnarea acestora de către părți. Contractele încheiate între cluburi și antrenori intră în vigoare începând cu data avizării lor de Comisia Tehnică a F R F.

⁴ În situația în care, pentru neîndeplinirea condițiilor de la art. 20 alin 2, Comisia Tehnică a F R F nu avizează contractul individual de muncă încheiat între un club și un antrenor de fotbal, consecințele pot fi următoarele:

- a) neacordarea licenței de club profesionist, în cazul cluburilor de fotbal organizate sub forma cluburilor profesioniste;
- b) până la îndeplinirea condițiilor de clasificare profesională prevăzute pentru funcția de antrenor principal/secund la nivelul competițional la care activează, antrenorul în cauză nu are acces în incinta terenului de joc, pe banca de rezerve, în tunel și la vestiare cu ocazia disputării jocurilor.

Articolul 22

¹ Într-un an competițional, un antrenor va putea semna cel mult un contract individual de muncă:

- a) cu o singură echipă din Liga I;
- b) cu o singură echipă din aceeași serie, în cazul cluburilor de Liga a 2-a, respectiv Liga a 3-a.;

² Persoana care semnează un contract cu un alt club, urmând a fi încadrată într-o altă funcție decât cea de antrenor, în scopul eludării dispozițiilor alin. 1, nu va avea acces în incinta terenului de joc, pe banca de rezerve, în tunel și la vestiare cu ocazia disputării jocurilor.

³ Nerespectarea dispozițiilor prevăzute la alin. 1 duce la nevizarea contractului individuale de muncă de Comisia Tehnică a F R F.

Articolul 23

¹ Angajarea unui antrenor de fotbal din afara țării se face conform art. 21 din prezentul regulament, în condițiile legii.

² În mod excepțional, Comisia Tehnică a F R F, poate aproba derogări de la prevederile art. 20, alin. 2, lit. a), cu respectarea următoarelor condiții:

- a) antrenorul care solicită acordarea derogării urmează cursul pentru dobândirea licenței U E F A P R O ;
- b) antrenorul care solicită acordarea derogării promovează ulterior cursul menționat la lit. a) din prezentul alineat.

⁴ În situația în care antrenorul care a solicitat derogarea menționată la alineatul precedent nu promovează cursul pentru dobândirea licenței U E F A P R O , acesta pierde dreptul de a ocupa funcția de antrenor principal.

⁵ Fapta antrenorului care nu a promovat cursul pentru dobândirea licenței U E F A P R O , dar continuă să ocupe funcția de antrenor principal la un club din Liga I, se sancționează cu penalitate sportivă de 50.000 de lei.

Articolul 24

¹ Angajarea unui antrenor de fotbal în funcția de director tehnic la un club de fotbal necesită îndeplinirea următoarelor cerințe cumulate:

- a) diplomă „UEFA PRO”;
- b) minim 5 ani de activitate ca antrenor la echipe profesionale.

² Nerespectarea dispozițiilor alin. 1 se sancționează cu penalitate sportivă de la 500 la 2.000 de lei.

Articolul 25

¹ Litigiile apărute în executarea contractelor încheiate între cluburi și antrenorii de fotbal, vor fi soluționate în conformitate cu dispozițiile statutului F R F.

²Orice litigiu vizând executarea contractului dintre un club și un antrenor, indiferent de partea care promovează cererea de chemare în judecată, va putea fi soluționat de comisiile cu atribuții jurisdicționale ale FRF/LPF/AJF cu condiția ca respectivul contract să fi fost vizat de Comisia Tehnică a FRF. Această prevedere se aplică tuturor categoriilor de antrenori.

Articolul 26

¹Potrivit legii, încetarea contractului dintre antrenor și club intervine în următoarele situații:

- a) de drept;
- b) ca umare a voinței părților, la data convenită de acestea;
- c) ca umare a voinței unilaterale a uneia dintre părți.

²În situația încetării contractului încheiat cu un antrenor de fotbal din voința clubului angajator, acesta este obligat să respecte clauzele contractuale până la expirarea contractului său, iar în cazul că antrenorul respectiv are o nouă ofertă, până la data semnării noului contract de muncă.

³În cazul în care antrenorul a fost destituit de clubul angajator pentru rezultate nesatisfăcătoare/neîndeplinirea obiectivelor de performanță stabilite prin contractul individual de muncă, clubul respectiv nu mai are nicio obligație financiară sau de altă natură față de antrenorul demis.

⁴În situația încetării contractului din voința antrenorului de fotbal încadrat la un club, fără justă cauză, acesta este obligat să restituie clubului angajator 50% din drepturile contractuale achitate efectiv antrenorului până la momentul încetării intempestive a contractului.

⁵Antrenorul aflat în situația prevăzută de art. 26 alin. 4, nu va putea încheia un nou contract de muncă până nu face dovada achitării sumelor restante către clubul la care a fost angajat.

CAPITOLUL VI

DISCIPLINA ANTRENORULUI DE FOTBAL

Articolul 27

¹ Încălcarea dispozițiilor prezentului regulament constituie abatere disciplinară, urmând a fi judecată în conformitate cu dispozițiile regulamentului disciplinar al F R F.

² Încălcarea de către antrenorul de fotbal a statutelor și regulamentelor F R F / L P F / A J F, după caz, a statutului și regulamentelor structurii sportive la care este angajat, precum și a normelor de comportament, se sancționează potrivit prevederilor respectivelor documente.

³ Instanțele juridictionale care soluționează o pricină cu privire la un antrenor pot solicita punctul de vedere scris al Comisiei Tehnice a F R F.

Articolul 28

Abaterile disciplinare ale antrenorului de fotbal săvârșite în cursul jocurilor echipei la care activează sau în legătură cu acestea, se sancționează conform prevederilor regulamentului disciplinar al F R F și ale prezentului regulament.

CAPITOLUL VII

DISPOZIȚII FINALE

Articolul 29

Prezentul regulament se aplică tuturor antrenorilor de fotbal în activitate, indiferent de categoria de clasificare, structura sportivă la care sunt angajați și nivelul competițional în care activează.

Articolul 30

¹ Comisia Tehnică a FRF are dreptul de a formula sesizări către Comisia de Disciplină a FRF în cauzele privind disciplina antrenorilor.

² Pentru abateri grave de la normele legale și regulamentare, Comisia Tehnică a FRF poate propune retragerea licenței unui antrenor.

³ Comisia de Disciplină a FRF este competentă a soluționa solicitarea de retragere a licenței antrenorului.

Articolul 31

¹ Persoana angajată în funcția de antrenor nu poate cumula această funcție cu cea de:

- a) agent de jucători;
- b) arbitru.

² Nerespectarea prevederilor alin. 1 de mai sus, constituie abatere disciplinară și se sancționează cu penalitate sportivă de la 500 la 2.000 de lei.

³ În cazul în care un antrenor care deține una din calitățile menționate la alin. 1 lit. a) – b) de mai sus, semnează un contract individual de muncă cu o structură sportivă are obligația de a informa Comisia pentru agenți de jucători/CCA asupra acestei situații, în cel mult 5 zile de la intrarea în vigoare a contractului, în vederea suspendării din funcția de agent de jucători/arbitru.

⁴ Nerespectarea temenului arătat mai sus atrage sancționarea antrenorului în cauză cu măsura suspendării de la 6 la 12 jocuri și penalitate sportivă de 1.000 de lei.

⁵ Antrenorul care întrebunțează violențe, amenințări ori alte mijloace de constrângere, precum și promisiuni sau îndemnuri, în scopul de a obține acordul unuia sau mai multor jucători pentru a fi reprezentați de un anumit agent de jucători, va fi sancționat cu penalitate sportivă de la 500 la 2.000 de lei și cu măsura suspendării de la 6 la 12 jocuri.

Articolul 32

¹Prezentul Regulament a fost aprobat de Comitetul Executiv al F R F în ședința din data de 22 iunie 2009 și intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2009.

²O dată cu intrarea în vigoare a prezentului regulament, orice dispoziție contrară se abrogă.